



## Er der plads til alle på det danske arbejdsmarked?

Over 80% af LGBTQIA+ personer på det danske arbejdsmarked har oplevet eller overværet diskriminerende adfærd på deres arbejdsplads inden for de seneste to år. Statistikken peger på et problem, der påvirker vores allesammens arbejdsmiljø.

Det bliver ikke bedre af, at USA siden Trump-administrationen kom til magten, har tilbagerullet en række DEI-initiativer. Det har konsekvenser for store danske arbejdspladser villighed til at fortsætte arbejdet med at fremme et inkluderende arbejdsmiljø.

Det sætter Fagbevægelsens Hovedorganisation, Menneskebiblioteket og Arbejdermuseet fokus på til dette års Pride.

Vi inviterer til en indsigtsfuld formiddag i Arbejdernes Forenings og Forsamlingsbygning, der historisk har været brugt til at kæmpe for et mere inkluderende samfund og for retten til at være lige den, man er.

Her sætter vi fokus på, hvordan vi kommer diskrimination til livs og hvordan du som kollega og leder kan være en bedre

### **DATO**

15.08.2025 09:00 - 15.08.2025 12:00  
Uge 33

### **STED**

Arbejdermuseet  
Rømersgade 22  
1362 København K

### **KOMMENDE FRIST**

15.08.2025 09:00

### **KURSUSBEVIS**

Nej

### **UNDERVISER**

allieret med dine medmennesker.

Formålet med arrangementet er at undersøge, hvordan det danske arbejdsmarked påvirkes af tidens begivenheder, når det kommer til ligestilling og mangfoldighed, og hvordan vi sammen kan skabe rammerne for, at ingen oplever diskrimination i deres arbejdsliv.

Formiddagen modereres af politisk og arbejdsmarkedskommentator, Lawand Hiwa Namo, og vil byde på spændende talks, morgenboller, menneskebøger og masser af dialog.

## **TALK I: Diversitet på det danske arbejdsmarked**

I Trumps USA rulles mangfoldighedsinitiativer tilbage. "LGBT"-begrebet er blandt mange andre ord blevet forbudt. LEGO-koncernen har rensset deres års- og bæredygtighedsrapporter for inklusions- og mangfoldighedsbegreber, og arbejdsgiverorganisationen Dansk Industri har udsendt en guide til de danske virksomheder over, hvordan de skal forholde sig til Trumps USA. Men hvordan påvirker tilbagerulningen af mangfoldighedsinitiativer egentlig det danske arbejdsmarked og arbejdet med at fremme inklusion, diversitet og ligestilling?

Og hvad kan vi gøre for at sikre, at de danske arbejdstagere har lige og frie muligheder for at være dem, de ønsker at være?

Vi tager pulsen på mangfoldighedsarbejdet i denne talk og undersøger hvordan det danske arbejdsmarked kan opretholde og udvikle et inkluderende arbejdsmiljø.

### **Paneldeltagere:**

- Ellen Marie Friis Johansen, CSR-chef i Dansk Erhverv
- Iben Smith, journalist på FINANS.dk
- Kinga Szabo Christensen, Rådgivningsdirektør ansvarlig for mangfoldighedsindsatser i Dansk Industri
- Mads Samsing, næstformand i HK
- Michael Bjerring/Mizz Privileze, dragtivist, foredragsholder og medstifter af foreningen mod hadforbrydelser "Lev og lad leve"

## **TALK II: Ville du kunne være en minoritet på det danske arbejdsmarked?**

Mobning, diskrimination og manglende åbenhed omkring kønsidentitet og seksualitet, er desværre hverdagen for queer-personer på danske arbejdspladser. I denne talk giver

vi ordet til nogle af de minoriteter, der selv har oplevet diskrimination på baggrund af køn og/eller seksualitet, og sammen med et skarpt panel bliver vi klogere på, hvordan vi kan være bedre allierede og dermed skabe et mere inkluderende og trygt arbejdsmiljø.

**Paneldeltagere:**

Sara Louise Muhr, professor v. CBS i hverdagsdiskrimination og ledelse

Susanne Branner, sekretariatschef i LGBT+ Danmark

Tine Birkelund Thomsen, ligebehandlingschef v. Institut for Menneskerettigheder

TBA