



Psykiske arbejdsskader

Medlemmer, der får stress eller andre psykiske lidelser på jobbet, står langt ringere end kolleger med ondt i ryggen, eksem eller tilsvarende fysiske arbejdsrelaterede sygdomme. Deres skader anerkendes sjældent, deres chef og arbejdsmiljørepræsentant håndterer sygdommen dårligt, og de fleste af dem mister jobbet.

Hvilke muligheder er der for at få de psykiske lidelser anerkendt som arbejdsskade eller at gøre arbejdsgiver erstatningsansvarlig i anledning af disse lidelser?

Den psykiske skade kan være et resultat af mange faktorer. Der er traumatiske hændelser og andre pludselige psykiske påvirkninger. Der er stress, stor arbejdsmængde og mange arbejdstimer. Der er mobning og chikane.

Hvad kan vi som fagforening gøre for medlemmer i sager om stress og andre psykiske lidelser, og hvilke muligheder er der for at gøre arbejdsgiver erstatningsansvarlig i anledning af de psykiske lidelser på jobbet?

DATO

06.11.2025 10:00 - 06.11.2025 16:00
Uge 45

STED

3F Fredericia
Venusvej 32
7000 Fredericia

KOMMENDE FRIST

06.11.2025 10:00

KURSUSBEVIS

Nej

UNDERVISER

Rasmus Larsen
rasmus.larsen@3f.dk

Du vil ved tilmelding til kurset få kendskab til reglerne, der regulerer psykiske arbejdsskademyndighedernes praksis arbejdsskader for anerkendelse af psykiske skader og andre grund af ulykker og erhvervssygdomme.

Du vil ved tilmelding til kurset ligeledes få kendskab til, hvornår det er muligt at gøre arbejdsgiver erstatningsansvarlig for den psykiske skade.

Vi vil under kurset tage udgangspunkt i konkrete afgørelse fra arbejdsskademyndighederne og domstolene.

Program

Kl. 09.30 - 10.00 Ankomst

Kl. 10.00 - 12.00 Statistik
Den psykiske arbejdsskade i form af sygdom og ulykke

Kl. 12.00 - 13.00 Frokost

Kl. 13.00 - 14.00 Den psykiske arbejdsskade i form af sygdom og ulykke fortsat

Kl. 14.00 - 15.30 Ansvarssager om psykiske arbejdsskadesager

Kl. 15.30 - 16.00 Afslutning/evaluering

Formål:

At give arbejdsskadesagsbehandlerne indblik i de særlige problemstillinger, som sager om psykiske arbejdsskader giver anledning til.

Målgruppen:

Arbejdsskadesagsbehandlerne